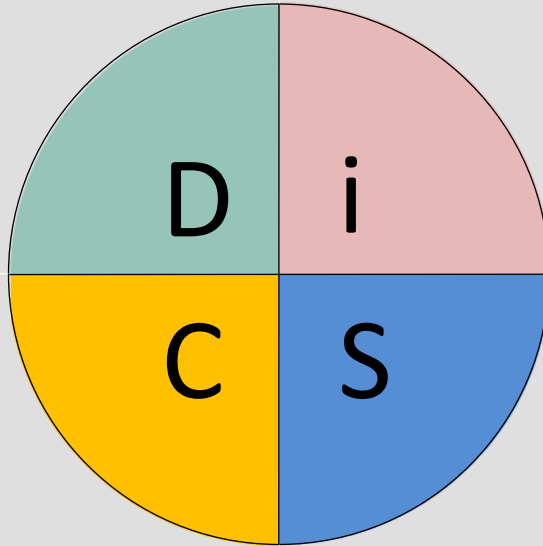


İNSAN YETENEKLERİ YÖNETİMİ

## GÖREV ANALİZİ

MUHASEBE MDR

31.10.2019



## Görev Profili'ne hoşgeldiniz

DiSC Görev Profili **görevin davranışsal ihtiyaçlarını** daha iyi tanıyabilmemiz için bilgiler sunan bir araçtır. Grafikler Görev Profili katılımcıların bireysel değerlendirme verileri kullanılarak hazırlanır ve görev hakkında çok miktarda bilgi sağlar.

Öncelikleri ve tercihleri farklı insanların, görev çeşitliliği içersinde doğru görevlerle eşleştirilebilmesi, **çalışan memnuniyetine** yönelik etkili bir çalışma olmakla beraber, **görevin verimliliği açısından** çok önemlidir.

Görevi iyi derecede tanıyan en az iki en fazla altı kişinin katılımıyla, gerçekleştirilen Görev Profili çalışması ile farklı açılardan bakılarak, görevin gerektirdiği davranışsal özellikler ortaya konmuş olur. Bu sayede farklı beklentileri olan kişiler, davranışsal özellikler açısından **görev üzerinde uzlaşır**.

**Eğitim ihtiyaçlarının** belirlenmesinde de, Görev Profili çok etkili bir araç olarak kullanılır.

## Temel Taşı Prensipler

- ▶ Tüm DiSC stilleri **eşit derecede değerlidir**, ve tüm stillerden insanlar başarılı bireyler olabilir.
- ▶ Kişisel stilimiz ayrıca deneyimler, eğitim ve olgunluk gibi **diğer faktörlerden** etkilenir.
- ▶ **Görev ihtiyaçlarını anlamak**, doğru seçimler yapabilmemizin ilk adımıdır.
- ▶ Görevin gerektirdiği eğitim, tecrübe, beceriler gibi unsurlar ancak **davranışsal özellikler** ile birlikte ele alındığında anlamlı bir bütün oluşturur.
- ▶ Daha **etkili çalışanlara** sahip olabilmek için, DiSC Görev profili'ni kullanarak, işe yerleştirme becerimizin kalitesini geliştirebiliriz.
- ▶ **Başarı**, ancak işlerle insanları dikkatli bir şekilde eşleştirmenin ardından gelecektir.

### DOMINANCE

- Direkt
- Sonuç odaklı
- Rekabetçi
- İradeli
- Güçlü

D

### INFLUENCE

- İletişim kuran
- Hevesli
- İyimser
- Eğlenceli
- Yaşam dolu

i

C

- Analitik
- Doğrucu
- Mükemmeliyetçi
- Kurallara bağlı
- Sistematiik

### CONSCIENTIOUSNESS

S

- Soğuk kanlı
- Uyumlu
- Sabırlı
- Mütevazı
- Nazik

### STEADINESS

## Bu grafik MUHASEBE MÜDÜRÜ görevi için özel hazırlandı.

DiSC Görev Profil'i raporlarından en iyi şekilde yararlanabilmeniz için, grafiklerin nasıl okunduğunu ve nasıl oluşturulduğunu öğrenmeye ihtiyacınız var.

### Görev Profili Grafiği

Bir önceki sayfada gördüğünüz gibi DiSC Görev Profili modeli dört temel stilden oluşur: D,i,S ve C. Her bir stil sadece kendi başına olabileceği gibi ikili yada üçlü gruplar halinde diğer stillerle birleşebilirler. Sağdaki grafik katılımcıların bireysel değerlendirme verileri kullanılarak, görevin gerektirdiği davranış stilini temsil etmesi için hazırlandı. Bunu görevin DiSC Görev Profili olarak adlandırıyoruz.



### DiSC Görev Profili : CD

Her görev azıyla çoğuyla dört stilden bir şeyler taşır, ama çoğu görevin tekli yada ikili stillere sahip olduğunu bilmenizde fayda var. DiSC Görev Profili katılımcılarının kendi görev algılarıyla ayrı ayrı oluşturdukları kişisel Görev Profili grafikleri sağ tarafta tek bir grafikte ortak algıya dönüştürülmüştür.

**Tüm DiSC Görev Profilleri kendi görev amacı için değerlidir.**

## Adayın DiSC Stili ile Görev Profili'nin karşılaştırılması ?

DiSC Görev Profili grafiği Görevin davranışsal ihtiyaçlarının grafiksel ifadesidir. Aynı şekilde adayların DiSC Stili Grafiği de, adayın davranışsal özelliklerinin grafiksel ifadesidir. Gerek DiSC Stilinin gerekse Görev Profilin tanımı yapılırken sadece çizginin üzerindeki noktalar kullanılır. Grafiğin üst kenarına yakın olandan başlayarak D,i,S ve C karakterleri sıralanır.

Karşılaştırma prensibinin temeli DiSC Stili ile Görev Profiline birbiriyle benzeşmesidir. Benzerlik payı ne kadar fazla ise aday göreve o kadar uygundur. Adayın DiSC Stilinin benzeşmediği durumlarda Çalışma ortamındaki davranışların grafiksel ifadesi olan Çalışma Ortamı Grafiğiyle benzeşmesine bakılabilir. Bu yöntemin zorunlu hallerde ve ancak eğitim, tecrübe gibi diğer görev ihtiyacı unsurların aday tarafından karşılanabildiği durumlarda kullanılması tavsiye edilir.

Artık DiSC Görev Profili raporlarının görev için özelleştirilmesi ve Adayların göreve uygunluğunda nasıl kullanılacağı hakkında daha fazla bilgi sahibisiniz. Kapsamlı DiSC Görev Profili raporlarında Adayın görev ile uyumu, Görevin davranışsal ihtiyaçlarını tam olarak karşılayabilmesi için ihtiyaç duyacağı eğitimler hakkında bilgi sahibi olacaksınız. Raporun devam eden sayfalarında, katılımcıların kişisel DiSC Görev Profili grafiklerini inceleyebilirsiniz.

## DiSC Görev Profili, görevin davranışsal ihtiyaçları

### Görev Tanımı :

Uzmanlık gerektiren konuları ve sorunları mantıksal süreçlerle analiz ederek, çözmeye odaklanmak ve baskı altında arzulanan kesin sonuçları alırken, kalite ve performansı da koruyup geliştirmek.

### Görev Kapsamı :

Görevin ana kapsamı; net, doğru ve detaylı nitelikte sonuçlara ulaşmaktır. Görev; stratejik planlama, sürekli zorlu araştırmalar, eylem sorumlulukları, iş çeşitliliği ve seyahat içermelidir. Bir kez iş tanımlandıktan sonra, tek başına işi götürebilme yetkisi uzmanlık alanı içerisinde verilmelidir. Onay beklemeksizin eyleme geçme gereksinimleri şartsa da gereğinden hızlı karar alma zorunluluğu bulunmamalıdır.

Görevin gerektirdiği nitelikler arasında; performansı duygudan uzak, objektif bir şekilde ve diplomatik bir tarzda iletmek bulunmalıdır. Yaratıcı düşünce ve pratik sonuçlar üretebilmekte bu görevi ifa etmekte önemlidir. Aynı zamanda kalite, performans ya da pratik işleyişi riske atan kararları/ hedefleri sorgulama ve bunlarla mücadele özellikleri de bulunmalıdır.

Görevin ekipler ve üçüncü kişilerle çalışma kriterleri içinde; araştırma sonuçlarının ilgililerce paylaşılması ve tartışılması ile bu sonuçları kulvar dışındaki birim ve kişilere sunulması için fırsatlar olmalıdır. Bununla birlikte ekipleri motive etme gereksinimi olmamalı ya da çok az olmalıdır. Bir ekip ile birlikte veya ona bağlı olarak çalışma söz konusu olabilecektir, ancak ekip üyelerinin aynı konuda yeterli bilgi ile donanmış olmaları gerekmektedir.

## Katılımcıların, Kişisel Görev Profili Tarifleri

